



20
25

إدارة المخاطر

تطوير التدقيق الداخلي لتحقيق التأثير الاستراتيجي

”تحويل المخاطر إلى فرص - التدقيق الداخلي للمستقبل“

مجلد 11

إدارة المخاطر

التدقيق الداخلي 2025

التوافق مع المعايير العالمية الجديدة والمخاطر الناشئة لعام 2025

الجدول الزمني لنشر الرؤى:



مقدمة لعهد جديد من التدقيق الداخلي

ثلاثة أعمدة رئيسية

الارتقاء بالدور الاستراتيجي:

لم يعد التدقيق الداخلي وظيفة إدارية، بل أصبح الآن مستشاراً أساسياً يدعم الحوكمة واستراتيجية المخاطر وتحسين الأداء.

المرونة التي تدفعها المخاطر:

يجب أن تكون خطط التدقيق ديناميكية وسريعة الاستجابة، ومتوافقة باستمرار مع ملفات تعريف المخاطر المتطورة وأولويات العمل.

مواءمة رؤية 2030:

مع البرامج التحويلية والمشاريع العملاقة الجارية، يجب على الشركات السعودية مواءمة ممارسات التدقيق الداخلي لديها مع الأهداف الوطنية واللوائح وتحولات السوق.

تُمثل معايير التدقيق الداخلي العالمية لعام 2024 نقلة نوعية في مهنة التدقيق الداخلي، حيث تُولي الأهمية للتوافق الاستراتيجي والمرونة واستشراف المخاطر. ويعني هذا بالنسبة للمدققين تجاوز عمليات التحقق التقليدية من الامتثال ليصبحوا مساهمين فاعلين في إدارة المخاطر التنظيمية.

يُتوقع من المدققين الداخليين الآن المساهمة في مناقشات مخاطر المؤسسة ودمج المخاطر الناشئة في عملهم والعمل بمرونة واستشراف. يُعد هذا التطور بالغ الأهمية للمؤسسات التي تُواكب مبادرات رؤية السعودية 2030 الطموحة.

يستكشف هذا المنشور كيفية احتضان وظائف التدقيق الداخلي لإدارة المخاطر في الأسبوع الثاني.

سنناقش دمج إدارة مخاطر المؤسسات وتقييم المخاطر الناشئة مثل الأمن السيبراني والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والذكاء الاصطناعي وتصميم استراتيجيات التدقيق بما يتناسب مع التعقيدات المحلية – كل ذلك من خلال منظور معايير معهد المدققين الداخليين الجديدة.

نحن في إنسايتس، نساعد عملائنا على تطوير إدارات التدقيق لديهم لتلبية هذه التوقعات الجديدة من خلال استراتيجيات وأدوات مُصممة خصيصاً ودعم استشاري.

التركيز على إدارة المخاطر في معايير معهد المدققين الداخليين لعام 2024

تضع معايير التدقيق الداخلي العالمية الصادرة عن معهد المدققين الداخليين لعام 2024 إدارة المخاطر في صميم استراتيجية التدقيق الداخلي، ويُطلب من المدققين الآن ليس تقييم الضوابط فحسب، بل أيضا تقييم كيفية تحديد المؤسسات للمخاطر وإدارتها والاستجابة لها، بما في ذلك تلك الناشئة آتيا

يُمكن هذا التغيير إدارات التدقيق من توجيه القيادة بشكل استباقي خلال فترات عدم اليقين، مع ضمان التوافق مع توقعات الحوكمة العالمية والمتطلبات التنظيمية.

دور أقوى في مراقبة المخاطر

من المتوقع أن يقوم المدققون بتقييم فعالية عمليات إدارة المخاطر وتقديم رؤى ثابتة حول المخاطر الاستراتيجية والناشئة.

التخطيط الإلزامي القائم على المخاطر

يتعين على المدققين الداخليين الآن بناء خطط التدقيق بناءً على تقييمات المخاطر الموثقة والمحدثة بانتظام والمرتبطة بالاستراتيجية والأهداف.

التعاون عبر خطوط المخاطر

تعزز المعايير التنسيق مع أقسام إدارة المخاطر المؤسسية والامتثال والمخاطر التشغيلية لضمان التغطية الشاملة لمشهد المخاطر في المؤسسة.

تُشير هذه التحديثات إلى تحوّل من عمليات التدقيق الثابتة القائمة على قوائم المراجعة إلى منظور ديناميكي لإدارة المخاطر على مستوى المؤسسة. بالنسبة للمؤسسات السعودية، يُعدّ تكييف التدقيق الداخلي مع هذا النموذج أمرا أساسيا للاستعداد التنظيمي والتوافق الاستراتيجي والمرونة على المدى الطويل.

دمج إدارة مخاطر المؤسسة في التدقيق الداخلي

تُشدد معايير معهد المدققين الداخليين لعام 2024 على ضرورة مواءمة التدقيق الداخلي بشكل وثيق مع إدارة مخاطر المؤسسة لتأكيد ضمان شامل واستباقي على جميع مستويات المؤسسة. يُمكن هذا التكامل التدقيق الداخلي من دعم عملية صنع القرار وتعزيز هيكل الحوكمة والحفاظ على مرونتها في الاستجابة للمخاطر الناشئة. يجب على التدقيق الداخلي الاستفادة من إدارة مخاطر المؤسسة وتقييمها، مما يُمكن من تخطيط عمليات التدقيق بشكل أذكى وتحديد مواطن الضعف في المؤسسة قبل ظهورها.

تدعم معايير معهد المدققين الداخليين التكامل القوي بين إدارة مخاطر المؤسسة والتدقيق	
استخدم أدوات إدارة المخاطر المؤسسية – مثل سجل المخاطر وخرائط الحرارة وبيانات شهيّة المخاطرة – لتحديد أولويات المجالات عالية المخاطر وصياغة خطة التدقيق السنوية. هذا يضمن ربط جهود التدقيق بالتهديدات الحقيقية للأهداف الاستراتيجية.	التخطيط المنسق مع المخاطر
يُتوقع من التدقيق الداخلي أن يُقيّم بشكل مستقل مدى نضج أطر إدارة المخاطر المؤسسية وتصميمها وفعاليتها التشغيلية. ويجب الإبلاغ عن نقاط الضعف، ويمكن لتوصيات التدقيق أن تُساهم في التحسين المستمر.	مراجعات فعالة لإدارة مخاطر المؤسسة
يتعين على المدققين العمل بتناغم مع مسؤولي الامتثال والقانون والأمن في تكنولوجيا المعلومات والمخاطر لتنسيق تغطية المخاطر وتجنب التكرار – وهو مبدأ أساسي في نموذج الخطوط الثلاثة لمعهد المدققين الداخليين.	ضمان منسق عبر الثلاثة خطوط
تسمح المعايير للتدقيق بدعم تنفيذ إدارة المخاطر المؤسسية من خلال تقديم المشورة بشأن الأطر وتسهيل ورش العمل وتبادل الأفكار – طالما أنها لا تمتلك قرارات المخاطر.	الدور الاستشاري - دون المساس بالاستقلال
من خلال تكامل لوحات معلومات إدارة المخاطر المؤسسية ومؤشرات المخاطر الرئيسية يمكن لوظائف التدقيق تعديل مجالات التركيز في منتصف الدورة، مما يتيح إجراء عمليات تدقيق سريعة تستجيب للمخاطر سريعة التغيير.	استخبارات المخاطر في الوقت الفعلي

لا يتوافق هذا النهج المتكامل مع نموذج الخطوط الثلاثة لمعهد المدققين الداخليين فحسب، بل يعزز أيضا قدرة المدقق على العمل كمستشار استراتيجي. في المملكة العربية السعودية، حيث سرّعت رؤية 2030 من تعقيد المخاطر يُعدّ تأزر إدارة المخاطر المؤسسية والتدقيق أمرا ضروريا لدعم مشاريع الجيجا والتحول الرقمي والإصلاح التنظيمي.

يمكن تكامل إدارة المخاطر المؤسسية من استشعار المخاطر بشكل مستمر وضمان استشراف المستقبل – وهو بالضبط الاتجاه الذي أكدت عليه معايير معهد المدققين الداخليين لعام 2024. في سياق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وتنفيذ مشاريع الجيجا واسعة النطاق، يضمن التوافق الوثيق بين إدارة المخاطر المؤسسية والتدقيق الداخلي حصول المبادرات الوطنية عالية المخاطر على الرقابة التي تتطلبها. يلعب التدقيق الداخلي دورا حاسما كطبقة ثانية من التحقق، حيث يؤكد بشكل مستقل ما إذا كانت معالجات الإدارة للمخاطر فعالة ومتوافقة مع الأهداف الاستراتيجية. علاوة على ذلك، في المؤسسات التي لا يوجد فيها إطار رسمي لإدارة المخاطر المؤسسية حتى الآن، يكون التدقيق الداخلي في وضع جيد للتوصية بتأسيسه كأولوية للحوكمة، مما يعزز أساس إدارة المخاطر المستدامة والامتثال التنظيمي.

تقييم المخاطر الناشئة

لكي تصبح فرق التدقيق الداخلي شركاء استراتيجيين استباقيين، يجب عليها التنسيق بشكل وثيق مع إدارة مخاطر المؤسسة. يُعزز هذا التكامل الرؤية بشأن أهم المخاطر ويعين على تركيز التدقيق على الجوانب الأكثر أهمية. عندما تعمل إدارة مخاطر المؤسسة والتدقيق الداخلي بتناغم، تحصل المؤسسات على إشراف أفضل وتقلل من التكرار وتحسن قدرتها على الاستجابة للشكوك. تساعد إنسايتس العملاء على تطوير برامج تدقيق المخاطر الناشئة – بما في ذلك أطر تدقيق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وجاهزية الأمن السيبراني وضمان حوكمة الذكاء الاصطناعي. فيما يلي المخاطر الناشئة الرئيسية المُسلطة الضوء عليها:

المخاطر الناشئة الرئيسية التي تتطلب اهتمام التدقيق

فئة المخاطر	لما هي مهمة	تركيز التدقيق
الأمن السيبراني	مع تصاعد التهديدات الرقمية وزيادة التدقيق التنظيمي، يجب على التدقيق الداخلي تقييم وضع الأمن السيبراني للمنظمة.	<ul style="list-style-type: none"> • هياكل الحوكمة وإشراف مجلس الإدارة على المخاطر السيبرانية • التوافق مع إطار عمل الأمن السيبراني للمعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا أو معيار ISO 27001 • جاهزية الاستجابة للحوادث وتسجيلها • تدقيق المخاطر السيبرانية والتحكم في الوصول من قبل جهات خارجية
الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	مع تزايد إلزامية الإفصاح عن البيانات البيئية والاجتماعية والحوكمة وزيادة توقعات المستثمرين، يجب على التدقيق التحقق من جودة وموثوقية بيانات وبرامج النظم البيئية والاجتماعية والحوكمة.	<ul style="list-style-type: none"> • دقة التقارير البيئية والاجتماعية والحوكمة وإمكانية تتبع بياناتها (مثل: أطر المبادرة العالمية للتقارير و مجلس معايير محاسبة الاستدامة) • مخاطر المناخ في تقييمات مخاطر المؤسسات. • مكافحة الرشوة ومعايير العمل والامتثال لبرامج التنوع. • مخاطر التضليل البيئي في بيانات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية العامة
الذكاء الاصطناعي	يُثير صعود الذكاء الاصطناعي في عملية صنع القرار مخاطر تتعلق بالتحيز وقابلية التفسير والامتثال. يجب على التدقيق الداخلي ضمان وجود حوكمة مسؤولة للذكاء الاصطناعي.	<ul style="list-style-type: none"> • التحقق من صحة نماذج التعلم الآلي واختبارها • خصوصية البيانات وسلامة مصادر بيانات التدريب • ضوابط التحيز والإنصاف في القرارات الآلية • التوافق مع مبادئ الذكاء الاصطناعي الأخلاقية واللوائح التنظيمية القادمة
خصوصية البيانات وحمايتها	اللوائح التنظيمية الأكثر صرامة (على سبيل المثال، القوانين المشابهة لقوانين حماية البيانات العامة) والعمليات المتنامية المعتمدة على البيانات.	<ul style="list-style-type: none"> • الامتثال للوائح البيانات • عمليات معالجة البيانات • منع الاختراق • حوكمة الخصوصية
التحول الرقمي	التبني المتسارع للسحابة والأتمتة والتقنيات الناشئة.	<ul style="list-style-type: none"> • إدارة تغيير تقنية المعلومات • مخاطر الموردين • حوكمة السحابة • ضمان الاستثمار في التكنولوجيا
مخاطر الطرف الثالث وسلسلة التوريد	إن الاعتماد على الشركاء الخارجيين يزيد من احتمالية التعرض للاضطرابات وسوء السلوك.	<ul style="list-style-type: none"> • العناية الواجبة • المراقبة • الامتثال للعقود • أطر عمل مخاطر الأمن السيبراني/مخاطر الموردين
المرونة المالية	يؤثر التضخم وتحولات أسعار الفائدة والتقلبات الاقتصادية على القدرة على الوفاء بالالتزامات والتخطيط.	<ul style="list-style-type: none"> • مخاطر السيولة • تخطيط السيناريوهات • اختبار تحمل الافتراضات والضوابط المالية

عوامل الخطر الخاصة بالمملكة العربية السعودية: رؤية 2030 والمشاريع العملاقة والمخاطر التنظيمية

يخلق التحول في المملكة العربية السعودية في ظل رؤية 2030 بيئة مخاطر فريدة وديناميكية. ومع التغيرات السريعة التي يشهدها القطاعان العام والخاص، يتعين على إدارات التدقيق الداخلي التكيف مع أنواع جديدة من المخاطر الاستراتيجية والتنشغيلية ومخاطر الامتثال. بدءًا من تنفيذ المشاريع العملاقة ووصولًا إلى تطور اللوائح التنظيمية، يُعد فهم هذه العوامل المحلية المُسببة للمخاطر أمراً أساسياً لتقديم ضمانات ذات صلة قائمة على المخاطر.

التحول في رؤية 2030

تمثل رؤية 2030 دفعةً وطنيةً نحو التنوع الاقتصادي والرقمنة والخصخصة. وهذا يُدخل مخاطر التحول في جميع القطاعات. يجب على التدقيق الداخلي التأكد من أن هياكل الحوكمة تدعم هذه التحولات الاستراتيجية، وأن البرامج تُنفذ بضوابط واضحة ونتائج قابلة للقياس ومساءلة شفافة. يجب على المدققين تقييم مدى توافق المبادرات الداخلية مع أهداف رؤية 2030، وتقييم ما إذا كانت مشاريع التحول الرئيسية تُحقق أثرها المنشود.

01

الإشراف على مشاريع الجيجا

تُعدّ مشاريع الجيجا، مثل نيوم والقدية ومشروع البحر الأحمر، استثمارات وطنية بمليارات الدولارات، وتنطوي على مخاطر تنفيذية كبيرة. هذه المشاريع معقدة وطويلة الأجل، وتشمل جهات معنية متعددة – من القطاعين العام والخاص. يجب أن تُوفّر إدارات التدقيق الداخلي رقابة مستقلة على حوكمة المشاريع والمشتريات وأداء المقاولين وخطط تخفيف المخاطر والتسليمات. يُعدّ ضمان إدارة هذه المبادرات بكفاءة وأخلاقيات أمراً بالغ الأهمية للحفاظ على ثقة الجمهور وجذب الاستثمارات العالمية.

02

الامتثال التنظيمي والإصلاح

يشهد المشهد التنظيمي في المملكة العربية السعودية تطوراً متسارعاً. وتُصدر هيئات مثل هيئة السوق المالية والبنك المركزي السعودي وهيئة الحكومة الرقمية متطلبات جديدة تتعلق بإعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وحماية البيانات والأمن السيبراني والضوابط الداخلية. ويتعين على التدقيق الداخلي مواكبة هذه التطورات وتقييم جاهزية المؤسسات للامتثال والمساعدة في تحديد الثغرات التنظيمية وسدها قبل اتخاذ إجراءات الإنفاذ. وفي ظل هذه الحقبة الجديدة من الإصلاح، يلعب التدقيق الداخلي دوراً محورياً في ضمان نضج الحوكمة ومصداقيتها.

03

الاستعداد للمخاطر الناشئة

لا تقتصر وتيرة التغيير في المملكة العربية السعودية على توفير الفرص فحسب، بل تحمل معها أيضاً تحديات. فمع تزايد الاعتماد على التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي والبنية التحتية الرقمية، تواجه المؤسسات مخاطر ناشئة غالباً ما لا تحظى بالتقييم الكافي. يجب على إدارات التدقيق الداخلي مساعدة المؤسسات على إدارة التهديدات السيبرانية والتعرض لمخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية وحوكمة الذكاء الاصطناعي وعدم اليقين الجيوسياسي. يُعدّ التخطيط الاستباقي للسيناريوهات واستشراف المستقبل أدوات أساسية لضمان جاهزية نهج التدقيق للمستقبل.

04

ثقة أصحاب المصلحة والمساءلة

مع ترسيخ المملكة العربية السعودية مكانتها كمركز عالمي للاقتصاد والابتكار، يتزايد دور التدقيق الداخلي في الحفاظ على الشفافية والمساءلة. يتوقع أصحاب المصلحة – بمن فيهم الجهات الحكومية والمستثمرون والجمهور – معايير أخلاقية عالية ومراقبة الأداء وضمّان المخاطر. يجب على المدققين الداخليين تعزيز الثقافة الأخلاقية ودعم التقارير الشفافة وتقديم رؤى واضحة وقابلة للتنفيذ لمجالس الإدارات ولجان التدقيق. سيؤثر عملهم بشكل مباشر على مصداقية المؤسسة ونجاح البرامج على المستوى الوطني.

05

بناء خطة تدقيق مرنة قائمة على المخاطر

للامتثال لمعايير معهد المدققين الداخليين لعام ٢٠٢٤ والاستجابة بفعالية لبيئة المخاطر سريعة التغير، يجب على إدارات التدقيق الداخلي اعتماد نهج مرّن قائم على المخاطر. يُمكن هذا التحول من ضمان الجودة في الوقت المناسب والتوافق الاستراتيجي واستجابة أفضل للتهديدات الناشئة.

نحن في إنساينتس، نصمم ونطبق نماذج تخطيط تدقيق مرنة مصممة خصيصا لملف المخاطر الخاص بكم واستراتيجية مؤسستكم.

01 يجب أن يكون التخطيط متناسقا مع المخاطر وديناميكيا

- يجب أن تُدار خطة التدقيق وفقا للمخاطر الحالية للمؤسسة، وليس وفقا للجداول الزمنية القديمة. وهذا يتطلب:
- مواءمة عمليات التدقيق مع الأولويات الاستراتيجية ومستوى تقبل المخاطر
- تحديث تقييم المخاطر بانتظام (مثلا، ربع سنويا)
- إعادة تخصيص موارد التدقيق مع تطور المخاطر
- إعطاء الأولوية للمجالات ذات التأثير العالي بدلا عن توزيع الجهود بالتساوي

02 يجب أن تُمكن خطط التدقيق من تحقيق قيمة استراتيجية

- خطة التدقيق ليست مجرد قائمة للتحقق من الامتثال، بل يجب أن تساهم في مرونة الأعمال ويجب أن:
- تركز على المخاطر الناشئة، مثل المخاطر السيبرانية والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والذكاء الاصطناعي والتحول التنظيمية.
- تراجعها قيادة التدقيق ومجلس الإدارة بشكل دوري.
- تتيح مجالاً لعمليات تدقيق سريعة الاستجابة للتهديدات غير المتوقعة.
- تظهر كيف تدعم تغطية التدقيق أهداف الأداء طويلة المدى.

02 تتطلب المرونة أدوات مرنة وتعاون

- لدعم التخطيط والتنفيذ الرشيق، يجب على فرق التدقيق:
- الاستفادة من تحليلات البيانات ولوحات المعلومات الفورية لاستشعار المخاطر
- استخدام أدوات التدقيق المستمر لمراقبة الضوابط بشكل ديناميكي
- التعاون مع إدارة المخاطر المؤسسية والامتثال ووحدات الأعمال لمشاركة الرؤى
- الحفاظ على سجل متأخرات التدقيق قابل للتعديل حسب الحاجة

تحويل تخطيط التدقيق لبيئة المخاطر الديناميكية

مع تحول نماذج الأعمال وتزايد التوقعات التنظيمية، يتعين على إدارات التدقيق الداخلي التخلي عن الخطط السنوية الجامدة لصالح استراتيجيات ديناميكية تستجيب للمخاطر. نُعزز معايير معهد المدققين الداخليين لعام 2024 أهمية التخطيط الذي يتطور آنياً ويدعم أهداف المؤسسة ويتكيف بسرعة مع التغييرات. في المملكة العربية السعودية، حيث تتطلب مبادرات رؤية 2030 الشفافية والمرونة، يجب على التدقيق الداخلي تحديث نهجه التخطيطي للحفاظ على أهميته وقيمه.

التوافق الاستراتيجي كأساس

يبدأ التخطيط برؤية واضحة لرسالة المؤسسة وأولوياتها ومستوى تقبلها للمخاطر. يجب أن يركز التدقيق الداخلي على المجالات ذات الأهمية الاستراتيجية، مع ضمان عدم تشتت الموارد، بل تركيزها حيث يكون التعرض للمخاطر أكبر وحيث يمكن إضافة قيمة.

استجابة، لا صرامة

يتميز التخطيط الفعال للتدقيق بتغييراته المستمرة. فالمخاطر تتطور بسرعة – من اللوائح الجديدة إلى التهديدات الإلكترونية المفاجئة. لذا، ينبغي مراجعة خطط التدقيق بشكل دوري، مع وضع آليات واضحة لإعادة ترتيب الأولويات وإعادة تخصيص الموارد. تضمن المرونة في التنفيذ قدرة التدقيق الداخلي على التكيف عند الحاجة دون المساس بالجودة أو الاستقلالية.

مرحلة
01

التخطيط القائم على البيانات باستخدام التكنولوجيا

تتيح التحليلات والأتمتة للمدققين الداخليين مراقبة مؤشرات المخاطر باستمرار. من لوحات المعلومات إلى النماذج التنبؤية، توفر هذه الأدوات رؤيةً ثاقبة تساهم في اتخاذ قرارات تخطيط أكثر ذكاءً وتدخلات أسرع. التكنولوجيا ليست مجرد أداة إضافية، بل هي المحرك الأساسي لتخطيط التدقيق المرن.

مرحلة
02

استخبارات المخاطر من خلال التعاون

يمكن للتدقيق الداخلي التخطيط بمعزل عن غيره. يضمن التعاون المستمر مع إدارة المخاطر المؤسسية والامتثال والقادة الوظيفيين أن تعكس أولويات التدقيق واقع المخاطر في الوقت الفعلي. تُعزز المشاركة في منتديات المخاطر المؤسسية والمساهمة في الحوار الاستراتيجي حول المخاطر دقة الخطة وأهميتها.

مرحلة
03

المعايرة المستمرة لتحقيق أقصى تأثير

يجب أن تكون خطة التدقيق الاستشارية تكرارية. ومن الضروري إعادة التقييم بانتظام بناءً على ملاحظات أصحاب المصلحة والتطورات الخارجية والتغييرات الداخلية. وينبغي أن يكون قادة التدقيق على استعداد لإضافة أو حذف أو إعادة صياغة المهام للحفاظ على التوافق مع مخاطر العمل وتحقيق قيمة مستدامة.

مرحلة
04

ما أصبح مهما الآن

تشهد مهنة التدقيق الداخلي تحولات، ولم يعد التوقف خياراً. مع دخول معايير معهد المدققين الداخليين لعام 2024 حيز التنفيذ، ورؤية 2030 التي تُسرّع الإصلاحات التنظيمية والرقابة العامة، يجب على المؤسسات التحرك بسرعة لتحديث وظائف التدقيق.

المعايير الجديدة أصبحت سارية المفعول – الأطر القديمة معرضة لخطر عدم الامتثال.

01

تتطلب المبادرات البارزة في رؤية 2030 حوكمة أقوى ورقابة تدقيق أقوى

02

إن وظائف التدقيق التي تتطور الآن سوف تصبح المستشارين الاستراتيجيين في الغد.

تتطلب المخاطر البيئية والاجتماعية والمؤسسية والسيبرانية والذكاء الاصطناعي خبرة جديدة واستراتيجيات ضمان.

03

يتوقع المستثمرون والهيئات التنظيمية ومجالس الإدارة الآن أن تقدم المراجعة الداخلية رؤى استراتيجية – وليس مجرد نتائج.

04



كيف يمكن لإنسايتس مساعدتك

نحن في شركة إنسايتس للإدارة المالية والاستشارات، لا نكتفي بتقديم المعلومات فحسب، بل نساعد على التحوّل. فقد صُممت خدماتنا الاستشارية لمساعدة إدارات التدقيق الداخلي على التحوّل من التركيز على الرقابة إلى التركيز على الاستراتيجية، بما يتماشى تماما مع معايير معهد المدققين الداخليين لعام 2024 وأهداف رؤية المملكة العربية السعودية 2030

مسار التحوّل



تواصل معنا



لمزيد من المعلومات والتوضيح والمناقشة بشأن المحتويات، يرجى الاتصال

خواجه سوها بت

شريك - الإستشارات المالية
sbutt@insightss.co : ✉

احتشام مالك

نائب الرئيس الأول - الاستشارات المالية والمخاطر
emalik@insightss.co : ✉

نيك ويتفورد

نائب الرئيس اول - لنمو اعمال
nwhitford@insightss.co : ✉

مكتب الرياض:

107 برج الأستورة، طريق الملك فهد،
الرياض، المملكة العربية السعودية

مكتب جدة:

رويال بلازا، شارع الأمير سلطان، جدة 23615
- المملكة العربية السعودية

مكتب دبي:

مكتب 711، مبنى آيريس باي، الخليج
التجاري، دبي - الإمارات العربية المتحدة

مكتب المملكة المتحدة:

الطابق 37، ميدان كندا الأول، لندن
E14 5AA

مكتب استراليا:

صندوق بريد 6387، شارع هاليفاكس،
أديلايد جنوب أستراليا 5000

مكتب نيويورك:

شارع وول، الطابق العشرين، نيويورك 14،
10005، الولايات المتحدة الأمريكية

Insights

☎ : +966 53 963 3882
☎ : + 966 11 2930 665
✉ : info@insightss.co
🌐 : www.insightss.co/ar