

التدقيق الداخلي

تغيرت معايير
هل مؤسستك جاهزة؟

فهم المعايير العالمية للتدقيق
الداخلي الصادرة عن معهد
المراجعين الداخليين لسنة ٢٠٢٤ وما
تحتاج الشركات السعودية لمعرفته



التعريف بالمعايير الجديدة للمراجعة الداخلية للحسابات الصادرة عن معهد المراجعين الداخليين

وتعكس المعايير الجديدة ما يلي:

التحول نحو إطار عمل قائم
على المبادئ، يمنح المؤسسات
المزيد من المرونة لتخصيص
وظائف التدقيق الداخلي
لديها وفقاً لاحتياجاتها
الخاصة.

التركيز بشكل أكبر على
الحوكمة والمواءمة
الاستراتيجية، حيث لم يعد
التدقيق الداخلي يقوم
بتقييم الضوابط المالية
فحسب، بل يوفر أيضاً
ضمانات استراتيجية لأصحاب
المصلحة.

التوجهات الناشئة مثل
الممارسات البيئية والاجتماعية
والحوكمة، والتي تشكل الآن
جزءاً أساسياً من اعتبارات
التدقيق الداخلي، وخاصة مع
تزايد الضغوط التنظيمية حول
الاستدامة ومسؤولية
الشركات.

يعد التدقيق الداخلي وظيفة بالغة الأهمية
للمؤسسات في مختلف أنحاء العالم، حيث يضمن
الحوكمة الفعالة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية.
وعلى وجه العموم، فإن دور التدقيق الداخلي
يتطور بسرعة.

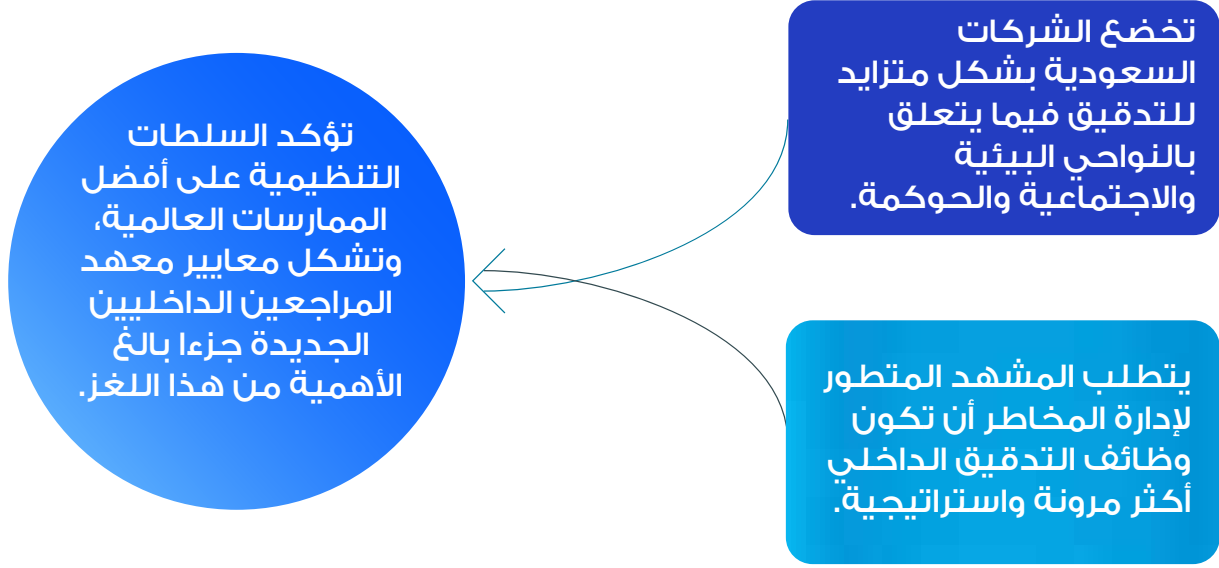
في يناير 2025، أصدر معهد المراجعين الداخليين
المعايير العالمية المحدثة للتدقيق الداخلي، والتي
حلت محل إطار الممارسات المهنية الدولية لسنة
2017 وتهدف هذه المعايير الجديدة إلى تكييف
ممارسات التدقيق الداخلي مع التحديات التي
تفرضها بيئة الأعمال الديناميكية، بما في ذلك
زيادة التنظيم وتغيير نماذج الأعمال والتطورات
التكنولوجية الجديدة.

وبالنسبة للشركات السعودية، فإن هذه لحظة
حاسمة. ومع استمرار المملكة في تعزيز أطر
الحوكمة والأطر التنظيمية بما يتماشى مع رؤية
2030، فإن التوافق مع معايير معهد المراجعين
الداخليين الجديدة لن يضمن الامتثال فحسب، بل
سيؤدي أيضاً إلى تحسين الأداء وإدارة المخاطر
بشكل أكثر فعالية.

في هذا العرض التقديمي، سنعرض بالتفصيل
التغييرات الرئيسية في معايير معهد المراجعين
الداخليين الجديدة، ونشرح سبب أهمية هذه
التغييرات بالنسبة للشركات السعودية، ونناقش
كيف ينبغي لوظيفة التدقيق الداخلي أن تستعد
لهذا التحول الكبير.

لماذا يجب أن تهتم؟

الهدف هنا هو تزويدك بالمعرفة اللازمة لإعداد وظيفة التدقيق الداخلي للتغيرات القادمة، وضمان الامتثال وتحسين فعالية التدقيق الداخلي في مؤسستك.



النقاط الرئيسية البارزة في معايير التدقيق الداخلي العالمية الجديدة الصادرة عن معهد المراجعين الداخليين

تم تجديد المعايير الدولية للمراجعة الداخلية لمعهد المراجعين الداخليين لسنة ٢٠٢٤ لتلبية الاحتياجات المتطورة للشركات في عالم متزايد التعقيد والديناميكية والترابط. وسوف تدخل المعايير الجديدة حيز التنفيذ رسميا في يناير ٢٠٢٥ وهي مصممة لضمان بقاء وظائف تدقيق داخلي فعالة وقادرة على مواجهة التحديات الحديثة.

تؤكد معايير معهد المراجعين الداخليين لسنة 2024 على العديد من التحولات الرئيسية:	
تنتقل المعايير الجديدة من نهج قائم على القواعد إلى نهج قائم على المبادئ. ويتيح ذلك مرونة أكبر في كيفية عمل وظائف التدقيق الداخلي، مما يمكن المؤسسات من تكيف عمليات التدقيق الخاصة بها مع ظروفها الخاصة وفي الوقت نفسه تلبية أفضل الممارسات العالمية.	إطار عمل قائم على المبادئ
وهذا يوفر لوظائف التدقيق الداخلي المزيد من القدرة على التكيف والحرية للتوافق مع نماذج الأعمال والمخاطر والاستراتيجيات المحددة.	
لم يعد دور المدقق الداخلي مقتصرًا على تقييم الامتثال والضوابط المالية. حيث يعترف الإطار الجديد بالتدقيق الداخلي باعتباره شريكا استراتيجيا في الحوكمة وإدارة المخاطر وعمليات إدارة الأداء في المؤسسة.	دور استراتيجي أوسع نطاقا
وهذا يعزز التدقيق الداخلي كمساهم رئيسي في تحقيق الأهداف التنظيمية، ويساعد الإدارة على تحديد المخاطر والفرص الاستراتيجية في وقت مبكر.	
تركز المعايير الجديدة بشكل كبير على الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وهو ما يعكس الطلب المتزايد على الشركات لمعالجة قضايا الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الأخلاقية.	زيادة التركيز على المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة
ويساعد ذلك المؤسسات على التخفيف من المخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتوافق مع معايير الاستدامة العالمية، مع تعزيز سمعتها في السوق أيضا.	
وتسلط معايير ٢٠٢٤ الضوء على أهمية دمج التقنيات الناشئة (مثل الذكاء الاصطناعي وتحليلات البيانات وبلوكتشين) في منهجيات التدقيق الداخلي.	تكامل التكنولوجيا
يتوقع من المدققين الداخليين استخدام هذه التقنيات لتعزيز كفاءة ودقة تقييمات المخاطر وتحسين عمليات التدقيق وتوفير رؤى أعمق لعمليات الأعمال لتمكين وظائف التدقيق الداخلي من إجراء عمليات تدقيق أكثر شمولًا وزيادة الكفاءة وتحديد المخاطر التي قد تمر دون أن يلاحظها أحد لولا ذلك.	
تم تصميم معايير عام ٢٠٢٤ بحيث تتوافق بشكل وثيق مع أطر الحوكمة العالمية الأخرى، مما يضمن تلبية عمليات التدقيق الداخلية للمعايير الدولية.	التوافق العالمي مع أطر الحوكمة
يعد هذا التوافق العالمي أمرا بالغ الأهمية للشركات العاملة في مناطق متعددة، حيث يضمن الاتساق والامتثال للمتطلبات التنظيمية في جميع أنحاء العالم.	
وهذا من شأنه أن يسهل تكامل وظائف التدقيق الداخلي في بيئات متعددة الجنسيات، ويضمن اتساق الممارسات والامتثال عبر الحدود.	

النقاط الرئيسية البارزة في معايير التدقيق الداخلي العالمية الجديدة الصادرة عن معهد المراجعين الداخليين

تشكل رؤية السعودية 2030 خارطة طريق جريئة وتحولية للمملكة، وتهدف إلى تنويع اقتصادها، وتعزيز أطر الحوكمة، ورفع القدرة التنافسية العالمية. وكجزء من هذه الرؤية، تعمل الحكومة على دفع الإصلاحات التنظيمية التي تركز بقوة على الشفافية وحوكمة الشركات والاستدامة. ولا تعمل هذه الإصلاحات على إعادة تشكيل الصناعات فحسب، بل إنها تدفع الشركات أيضا إلى التوافق مع أفضل الممارسات الدولية. ومن بين أهم التغييرات الأهمية المتزايدة للاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة، إلى جانب التكامل السريع للتكنولوجيات المتقدمة.

المواءمة العالمية: تعزيز التموضع الدولي

3

وتتماشى معايير معهد المراجعين الداخليين المحدثة أيضا مع أطر الحوكمة العالمية، الأمر الذي يدعم طموح المملكة العربية السعودية إلى أن تصبح مركزا تجاريا عالميا في إطار رؤية 2030. تكتسب الشركات السعودية التي تلتزم بهذه المعايير ميزة تنافسية في الأسواق الدولية، مما يضمن الامتثال للوائح العالمية ويسهل توسع السوق بسهولة. ويساعد هذا التوافق مع المعايير الدولية الشركات على الحفاظ على الاتساق في العمليات ويعزز ثقة المستثمرين، مما يمكن الشركات السعودية من الازدهار في الاقتصاد العالمي.

تتوافق المعايير الدولية للمراجعة الداخلية الجديدة لمعهد المراجعين الداخليين مع هذه المطالب المتطورة.

الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة: ضمان الامتثال وتعزيز القدرة التنافسية العالمية

1

ومع مواءمة المملكة العربية السعودية لاقتصادها مع أهداف الاستدامة العالمية في إطار رؤية 2030، أصبحت العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة أكثر بروزا. تتطلب معايير التدقيق الداخلي العالمية الجديدة الصادرة عن معهد المراجعين الداخليين من المدققين الداخليين تقييم الحوكمة وإدارة المخاطر المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية. وبشكل هذا التحول أهمية بالغة لأن المستثمرين والهيئات التنظيمية يزدون من التدقيق في الكيفية التي تدير بها الشركات جهود الاستدامة التي تبذلها. ومن خلال تبني ممارسات التدقيق في الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة، لا تلتزم الشركات السعودية باللوائح المحلية والدولية فحسب، بل إنها تعمل أيضا على تحسين سمعتها العالمية وجاذبيتها للأسواق الدولية.

التقدم التكنولوجي: تحسين كفاءة التدقيق

2

تسلط معايير معهد المراجعين الداخليين لعام 2024 الضوء على الحاجة إلى دمج الذكاء الاصطناعي وتحليلات البيانات في عمليات التدقيق الداخلي. ومع تبني الشركات السعودية للتحويل الرقمي، يعد هذا التكامل التكنولوجي أمرا بالغ الأهمية لتحسين كفاءة التدقيق وتحديد المخاطر بشكل أسرع. ومن خلال الاستفادة من التقنيات المتقدمة، يمكن للشركات تقديم رؤى في الوقت الحقيقي وتعزيز إدارة المخاطر. وهذا يساعد المؤسسات على الحفاظ على قدرتها التنافسية في عالم رقمي متزايد، وتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز الابتكار.

التغييرات الرئيسية من الإطار الدولي للممارسات المهنية 2017 إلى معايير 2024

إن الانتقال من الإطار الدولي للممارسات المهنية لسنة 2017 إلى معايير التدقيق الداخلي العالمية لمعهد يحدث العديد من التغييرات المهمة التي ستؤثر على كيفية إجراء عمليات المراجعين الداخليين لسنة 2024 التدقيق الداخلي. فيما يلي بعض أهم التغييرات:

تنتقل معايير عام 2024 من نهج قائم على القواعد إلى نهج قائم على المبادئ. ويوفر هذا التحول المزيد من المرونة، مما يسمح للمؤسسات بتخصيص ممارسات التدقيق الداخلي وفقا لاحتياجاتها الخاصة، مع الاستمرار في تلبية أفضل الممارسات العالمية. يتمتع المدققون الداخليون الآن بالمرونة اللازمة لتكييف عمليات التدقيق الخاصة بهم وفقا للسياق المحدد للمؤسسة وملف المخاطر الخاص بها.	التحول إلى إطار عمل قائم على المبادئ
ترتقي المعايير الجديدة بدور التدقيق الداخلي من التركيز على الامتثال وإدارة المخاطر إلى شريك استراتيجي في الحوكمة وإدارة الأداء. من المتوقع أن يساهم التدقيق الداخلي في الاستراتيجية التنظيمية ويساعد في إدارة المخاطر الأوسع نطاقا، بما في ذلك العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة. سي لعب المدققون الداخليون دورا أكثر نشاطا في اتخاذ القرارات الاستراتيجية، حيث سيقدمون رؤى ثاقبة حول فعالية العمليات التجارية وهياكل الحوكمة.	توسيع دور التدقيق الداخلي
أصبحت العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة الآن جزءا أساسيا من معايير معهد مراجعي الحسابات الداخليين، الأمر الذي يؤكد على الحاجة إلى مراجعي الحسابات الداخليين لتقييم كيفية تعامل الشركات مع مخاطر الاستدامة والمخاوف المتعلقة بالحوكمة. سوف تحتاج الشركات إلى دمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة في ممارسات التدقيق الداخلي، ومساعدتها على تلبية المتطلبات التنظيمية والاستجابة لتوقعات أصحاب المصلحة.	التركيز على تدقيق الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
تشجع معايير 2024 بقوة استخدام التكنولوجيا في عمليات التدقيق الداخلي، بما في ذلك أدوات مثل الذكاء الاصطناعي وتحليلات البيانات وبلوكتشين لتعزيز كفاءة وفعالية التدقيق. يتوقع من المدققين الداخليين الاستفادة من التكنولوجيا لتحليل مجموعات البيانات الضخمة، وأتمتة المهام الروتينية، وتقديم رؤى أعمق في الوقت الحقيقي للمخاطر التنظيمية.	التكامل التكنولوجي
وتعد معايير معهد مراجعي الحسابات الداخليين الجديدة أكثر اتساقا مع أطر الحوكمة الدولية وإدارة المخاطر، مما يضمن الاتساق في ممارسات التدقيق الداخلي في مختلف المناطق والولايات القضائية. ويسهل هذا التوافق الامتثال العالمي بشكل أسهل ويعزز من قدرة المنظمات المتعددة الجنسيات على العمل بسلاسة عبر الحدود.	التوافق مع المعايير العالمية

خمسة مجالات وخمسة عشر مبدأ

03

المجال الثالث: تنظيم وظيفة التدقيق الداخلي

- يتناول هذا المجال هياكل الحوكمة التي تضمن استقلالية وظائف التدقيق الداخلي وتزويدها بالموارد وتمكينها من القيام بواجباتها بفعالية. المبادئ الواردة في هذا المجال هي:
- المبدأ 6: التفويض من قبل مجلس الإدارة: أن يكون المدقق مفوض بشكل رسمي من قبل مجلس الإدارة.
 - المبدأ 7: التموضع المستقل: البقاء مستقلاً عن المناطق التي يتم تدقيقها.
 - المبدأ 8: أن يكون تحت إشراف المجلس: التأكد من إشراف مجلس الإدارة على وظيفة التدقيق ودعمه لها.

04

المجال الرابع: إدارة وظيفة التدقيق الداخلي

- يركز هذا المجال على الإدارة الفعالة لوظيفة التدقيق الداخلي، وضمان التخطيط السليم وتوفير الموارد والتقييم. المبادئ الواردة في هذا المجال هي:
- المبدأ 9: التخطيط الاستراتيجي للتدقيق وتنسيقه مع أهداف المنظمة ومخاطرها.
 - المبدأ 10: إدارة الموارد: إدارة الموارد المالية والبشرية والتكنولوجية بفعالية.
 - المبدأ 11: التواصل الفعال: مشاركة نتائج التدقيق بوضوح مع أصحاب المصلحة.
 - المبدأ 12: تعزيز الجودة: التحسين المستمر لخدمات التدقيق من خلال الملاحظات وأفضل الممارسات.

05

المجال الخامس: إجراء خدمات التدقيق الداخلي

- يركز هذا المجال على كيفية تنفيذ عمليات التدقيق الداخلي، بدءاً من التخطيط مروراً بالتنفيذ ووصولاً إلى إعداد التقارير. المبادئ الواردة في هذا المجال هي:
- المبدأ 13: تخطيط التعاقدات بشكل فعال وتحديد أهداف واضحة ونطاق وموارد لكل مهمة.
 - المبدأ 14: القيام بعمليات المهمة الموكلة وتقييم المعلومات بدقة إلى حد اليقين.
 - المبدأ 15: توصيل النتائج بفعالية وضمان متابعة التوصيات.

تتمحور معايير التدقيق الداخلي العالمية الجديدة الصادرة عن معهد مراجعي الحسابات الداخليين حول خمسة مجالات رئيسية، يحتوي كل منها على مبادئ توجيهية تشكل عمليات التدقيق الداخلي. تساعد هذه المجالات والمبادئ المدققين الداخليين في التركيز على المجالات الحرجة للحوكمة وإدارة المخاطر والأداء التنظيمي.

01

المجال الأول: الغرض من التدقيق الداخلي

يحدد هذا المجال دور التدقيق الداخلي في تعزيز القيمة التنظيمية من خلال توفير ضمانات ونصائح ورؤى مستقلة وقائمة على المخاطر وموضوعية ومستبصرة. كما يدعم الحوكمة وإدارة المخاطر وعمليات صنع القرار.

02

المجال الثاني: الأخلاق والمهنية

- يوضح هذا المجال المعايير الأخلاقية والمهنية المتوقعة من المدققين الداخليين. المبادئ الواردة في هذا المجال هي:
- المبدأ 1: إظهار النزاهة: والعمل بأمانة وشجاعة مهنية، وبناء الثقة.
 - المبدأ 2: الحفاظ على الموضوعية: والحيادية وعدم التحيز في جميع قرارات التدقيق.
 - المبدأ 3: إثبات الكفاءة: استخدام المعرفة والمهارات اللازمة وتطويرها بشكل احترافي.
 - المبدأ 4: ممارسة العناية المهنية الواجبة: استخدام الحكم والشك للتأكد من تقديم خدمات عالية الجودة.
 - المبدأ 5: الحفاظ على الثقة: التحقق من المعلومات الحساسة واستخدامها لأغراض مهنية فقط.

لماذا تحتاج وحدات التدقيق الداخلي إلى تقييم جاهزية الآن

مع دخول معايير معهد المراجعين الداخليين حيز التنفيذ الآن، يتعين على المؤسسات السعودية أن تعمل بسرعة لتقييم مدى جاهزيتها للتدقيق الداخلي أو المجازفة بالتخلف عن الركب.



إعادة مواءمة ميثاق التدقيق الداخلي ومنهجيته وإعداد التقارير

لتلبية متطلبات معايير معهد المراجعين الداخليين لعام 2024، يجب أن تتحول وحدات التدقيق الداخلي من أدوار الامتثال التقليدية إلى شركاء استشاريين استراتيجيين.

أن تكون التقارير هي الدافع وراء الحوار الاستراتيجي.

- يجب أن تتطور تقارير التدقيق الداخلي إلى ما هو أبعد من نتائج الامتثال، وذلك من خلال:
 - تقديم معلومات معمقة قابلة للتنفيذ تدعم القرارات الإدارية
 - تسليط الضوء على المخاطر والاتجاهات الناشئة والنقاط العمياء التشغيلية
 - تضمين نتائج واضحة للتدقيق في الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة والتكنولوجيا

يجب أن تعمل المنهجيات على تمكين المرونة والعمق:

- لن تكون عمليات التدقيق القديمة المستندة إلى قوائم المراجعة كافية. بل ينبغي للمنهجيات المحدثة أن:
 - تكون مستندة إلى المخاطر ومتطلعة إلى المستقبل
 - تستفيد من تحليلات البيانات والذكاء الاصطناعي للحصول على رؤى أعمق وأسرع
 - دمج تقنيات التدقيق المستمر حيثما أمكن

يجب أن يعكس الميثاق الهدف الموسع:

- لم يعد ميثاق التدقيق الداخلي مجرد إجراء شكلي، بل يتعين عليه الآن:
 - التأكيد على الثقة والبصيرة والموضوعية
 - عكس التوافق مع الاستراتيجية التنظيمية والرغبة في المخاطرة
 - دمج مجالات مثل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والمخاطر الرقمية والحوكمة بشكل صريح.



تقديم خدمات تقييم الفجوات للاستعداد لامتحان

إن معرفة ما يحتاج إلى تغيير تبدأ بمعرفة أين تقف.

ما هو تقييم الفجوة؟

01

تقييم الفجوة هو تقييم منظم لوظيفة التدقيق الداخلي الحالية لديك مقابل المعايير العالمية لمعهد المراجعين الداخليين لعام 2024، مما يساعد على تحديد أوجه الخلل في.

- هيكل الإدارة وميثاقها
- تخطيط التدقيق وتنفيذه
- اعتماد التكنولوجيا
- تكامل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة
- جودة التقارير

لماذا هو مهم للشركات السعودية

02

في مواجهة التدقيق المتزايد في إطار رؤية 2030 والحاجة الملحة للامتثال في مرحلة ما بعد يناير 2025، يجب إجراء تقييم للثغرات:

- تحديد مناطق عدم المطابقة أو الضعف
- توضيح حالة الاستعداد
- توجيه الترقيات الاستراتيجية لهيكل التدقيق وعملياته

ما تقدمه إنسايتس

03

توفر خدمة إنسايتس لتقييم الفجوات ما يلي:

- تشخيص شامل يتماشى مع المجالات الخمسة والمبادئ الخمسة عشر
- توصيات مخصصة وخارطة طريق للامتثال
- الدعم في تحديث الموثائق والمنهجيات ونماذج التقارير
- الأدوات والتدريب لبناء قدرات تدقيق جاهزة للمستقبل

النتائج:

04

- تحقق الامتثال
- تخفيف المخاطر
- ترقية التدقيق إلى وظيفة استراتيجية موثوق بها

تواصل معنا

لمزيد من المعلومات والتوضيح والمناقشة بشأن المحتويات، يرجى الاتصال

خواجه سوها بت

شريك - الإستشارات المالية
sbutt@insightss.co : ✉

احتشام مالك

نائب الرئيس الأول - الاستشارات المالية والمخاطر
emalik@insightss.co : ✉

نيك ويتفورد

نائب الرئيس اول- لنمو اعمال
nwhitford@insightss.co : ✉

مكتب الرياض:

107 برج الأسطورة، طريق الملك فهد،
الرياض، المملكة العربية السعودية

مكتب جدة:

رويال بلازا، شارع الأمير سلطان، جدة 23615
- المملكة العربية السعودية

مكتب استراليا:

صندوق بريد 6387، شارع هاليفاكس،
أديلايد جنوب أستراليا 5000

مكتب المملكة المتحدة:

الطابق 37، ميدان كندا الأول، لندن
E14 5AA

مكتب دبي:

مكتب 711، مبنى آيريس باي، الخليج
التجاري، دبي - الإمارات العربية المتحدة

مكتب نيويورك:

شارع وول، الطابق العشرين، نيويورك 14،
10005، الولايات المتحدة الأمريكية

2025

Insights

☎ : +966 53 963 3882
☎ : + 966 11 2930 665
✉ : info@insightss.co
🌐 : www.insightss.co/ar