

المستقبل الآن

أن تقوم بتحويل وظيفة
التدقيق الداخلي لديك من
خلال الابتكار

”وضع التدقيق الداخلي كمحفز
للحوكمة الأخلاقية ونزاهة
الممارسات البيئية والاجتماعية
والحوكمة“

مجلد ٧

التوافق مع معايير معهد المدققين الداخليين
لعام ٢٠٢٤ وأولويات رؤية ٢٠٣٠

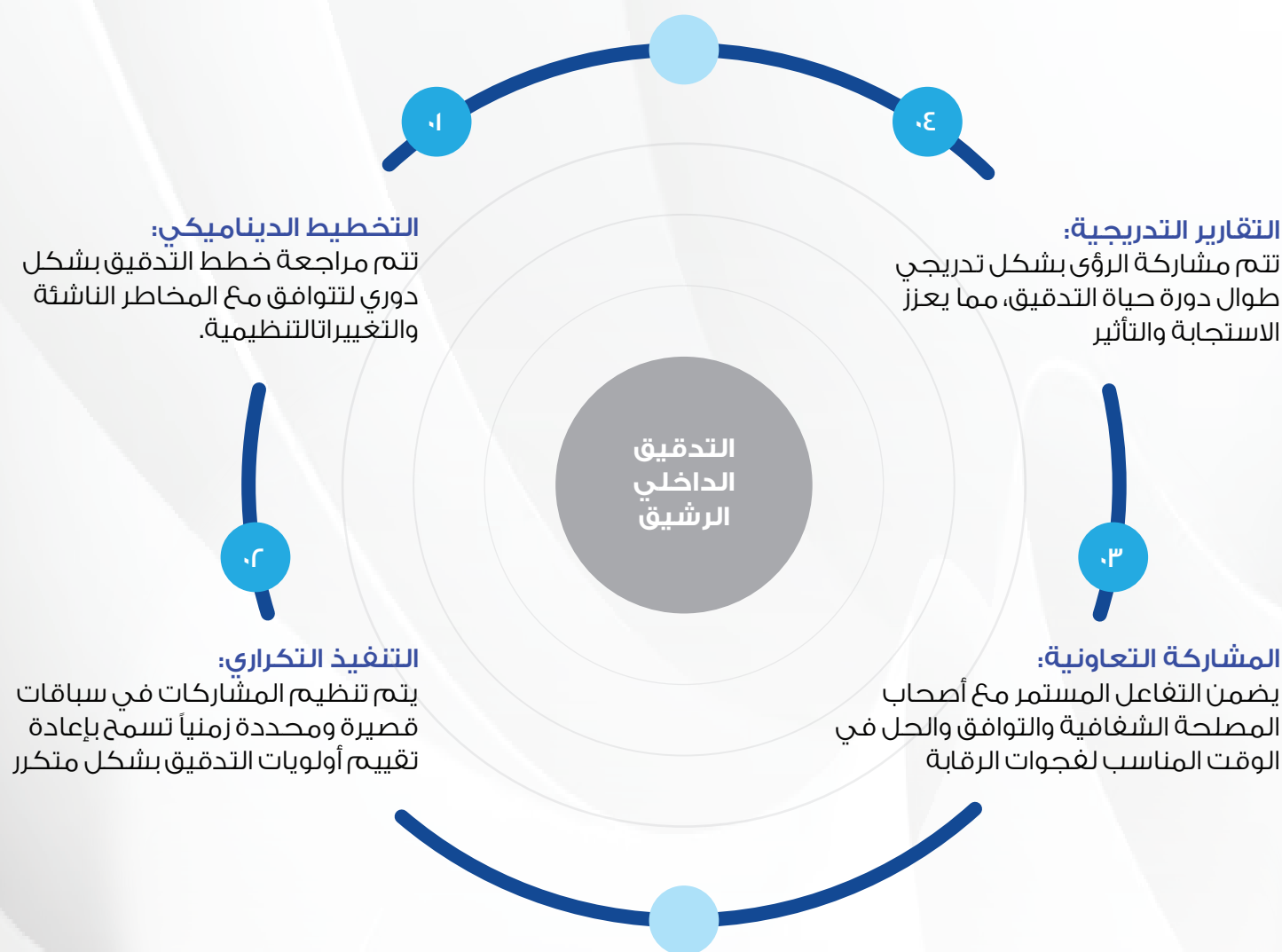
التدقيق الداخلي ٢٠٢٥

التوافق مع المعايير العالمية الجديدة والمخاطر الناشئة لعام 2025



التدقيق الداخلي الرشيق: مهارات إلزامية لعام ٢٠٢٥

يتطلب مشهد الأعمال المتطور إدارة تدقيق داخلي تتسم بالتكيف والاستجابة، وتتماشى استراتيجيا مع أولويات المؤسسة. يقدم التدقيق الداخلي الرشيق نهجا مرنا وتكراريا، يستبدل المنهجيات الخطية التقليدية بمشاركة مستمرة قائمة على القيمة.



المزايا الاستراتيجية

- يتيح ضمانا فوريا من خلال حلقات تغذية راجعة متكررة.
- يعزز ثقة أصحاب المصلحة من خلال التواصل المستمر.
- يزيد من مرونة التدقيق، مما يسمح بإعادة تحديد الأولويات بسرعة عند ظهور.
- يرتقي التدقيق الداخلي من وظيفة امتثال إلى شريك استشاري استراتيجي.

استخدام تحليلات البيانات السريع عن مخاطر الاحتيال للكشف

أحدثت تحليلات البيانات ثورة في عملية التدقيق الداخلي، إذ أتاحت إجراء اختبارات شاملة على مجموعات بيانات كاملة بدلاً من عينات محدودة. ويتيح استخدام نماذج تحليلية متقدمة للمدققين الكشف عن المخالفات والاتجاهات ومؤشرات الاحتيال المحتملة بدقة وسرعة أكبر.

القدرات التحليلية في التدقيق الداخلي



التطبيقات

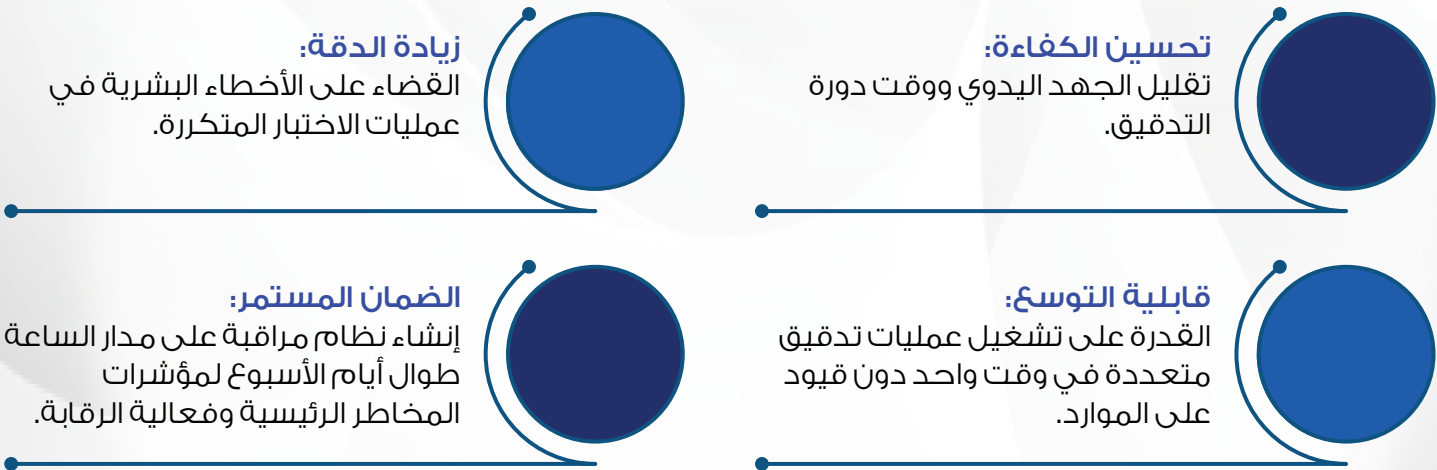
تستفيد إدارات التدقيق الداخلي من المراقبة المستمرة للمعاملات والنمذجة التنبؤية ولوحات معلومات التحليلات المتكاملة للكشف عن أي خلل، وتقييم مخاطر الاحتيال وتعزيز عملية اتخاذ القرارات. كما توحد هذه الأدوات مصادر البيانات المنظمة وغير المنظمة لتمكين وضع ملفات تعريف شاملة للمخاطر قائمة على البيانات.

أتمتة العمليات الروبوتية في التدقيق الداخلي

تحدث أتمتة العمليات الروبوتية نقلة نوعية من خلال أتمتة مهام التدقيق المتكررة والقائمة على القواعد، مما يتيح للمدققين التركيز على التحليل والتفسير وتقييم المخاطر الاستراتيجية. يشكل هذا مُمكنًا أساسيًا لأنشطة ضمان قابلة للتوسع وعالية التردد.

تطبيقات أتمتة العمليات الروبوتية في وظائف التدقيق	
التذكير الآلي ومراقبة خطط عمل الإدارة	المتابعة والتتبع
التحقق الروتيني من الامتثال والالتزام بالعملية باستخدام الروبوتات	التحقق من مسار التدقيق
المطابقة الآلية للسجلات النظامية والمعاملاتية عبر منصات متعددة	مطابقة البيانات
التحقق المستمر من حقوق الوصول وفصل الواجبات وسير عمل التفويض	اختبار التحكم المؤتمت

المنافع التشغيلية



منظور استراتيجي

تحول أتمتة العمليات الروبوتية التدقيق الداخلي إلى مزود ضمان رقمي، مما يوازن بين تقديم خدمات التدقيق واستراتيجيات أتمتة المؤسسات والتحول الرقمي

بناء آليات الرصد المستمر

يُمثل الرصد المستمر تطوراً في الرقابة على التدقيق: من التقييم بأثر رجعي إلى ضمان مستمر وآني. فهو يجمع بين التحليلات المتقدمة والأتمتة والتقارير المتكاملة لتحديد الانحرافات فور حدوثها

العناصر الرئيسية



إطار التنفيذ

- تحديد مؤشرات التحكم الرئيسية بما يتوافق مع مستوى تقبل المؤسسة للمخاطر.
- وضع معايير حوكمة البيانات لضمان سلامة بيانات التدقيق وأمنها.
- دمج أنظمة إدارة التغيير مع منصات إعداد التقارير وإدارة المخاطر في المؤسسة.
- التحسين المستمر للحدود بناءً على تحليل الاتجاهات ومستويات تحمل المخاطر.

النتائج

- يوفر رؤية آنية للمخاطر التشغيلية والرقابة.
- يعزز قدرة المؤسسة على اكتشاف التهديدات الناشئة والاستجابة لها.
- يُسهّل الضمان التنبئي، مما يُمكن من التدخل المبكر والتخفيف من آثارها.

المهارات اللازمة لمستقبل المدقق الداخلي

يجب على المدقق الداخلي المستقبلي أن يتجاوز مهام التدقيق التقليدية ليصبح ممكنا استراتيجيا لمرونة الأعمال والتحول الرقمي. يتطلب هذا التطور تكاملا متوازنا بين الخبرة الفنية والذكاء التحليلي والاستشراف الاستراتيجي لتقديم رؤى أنية مدعومة بالتكنولوجيا تُعزز القيمة في جميع أنحاء المؤسسة.

الكفاءات الأساسية

الطلاقة الرقمية	✓ إتقان استخدام منصات تحليلات التدقيق المتقدمة (مثل Power BI وTableau وPython وACL وIDEA)
	✓ لاستخراج البيانات المعقدة وتصورها وتفسيرها.
	✓ فهم متعمق للتقنيات المبتكرة مثل أتمتة العمليات الروبوتية والذكاء الاصطناعي وبولكتشين لتقييم تأثيرها على بيئات المخاطر والرقابة.
منهج القيادة التكيفية	✓ القدرة على قيادة فرق تدقيق متعددة الوظائف في دورات متكررة وامتكيّة تتوافق مع أطر المرونة التنظيمية.
	✓ ترسيخ ثقافة التعاون والمرونة والاستجابة السريعة لتحديات المخاطر الناشئة.
	✓ التركيز على التعاون بين أصحاب المصلحة وتحقيق القيمة في الوقت الفعلي من خلال دورات تدقيق قصيرة ومركزة.
فطنة تحليلية	✓ إتقان تحويل مجموعات البيانات المعقدة إلى رؤى تنبؤية لإدارة المخاطر بشكل استباقي واتخاذ القرارات الاستراتيجية.
	✓ تطبيق النمذجة الإحصائية وتحليل الاتجاهات والتعلم الآلي لتحديد الحالات الشاذة والتنبؤ بثغرات الرقابة.
	✓ دمج المعلومات المستندة إلى البيانات في صميم تخطيط التدقيق وتنفيذه وإعداد التقارير.
التواصل الاستراتيجي	✓ القدرة على ترجمة نتائج التدقيق عالية التقنية إلى رؤى واضحة وقابلة للتنفيذ تُرشد القرارات التنفيذية ومجلس الإدارة
	✓ قدرة قوية على سرد القصص لربط النتائج المستندة إلى البيانات بأهداف العمل الاستراتيجية.
	✓ تعزيز مشاركة أصحاب المصلحة من خلال عروض وتقارير تدقيق مقنعة وغنية بالرؤى.
التعلم المستمر وعقلية الابتكار	✓ الالتزام بالتعلم مدى الحياة في المجالات الناشئة، مثل علوم البيانات والأمن السيبراني وحوكمة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والامتثال الرقمي.
	✓ تبني عقلية موجهة نحو الابتكار، واستكشاف تقنيات التدقيق الجديدة وأطر العمل وتقنيات الأتمتة للحفاظ على الملاءمة الوظيفية.
	✓ التركيز على التجريب وتطوير المهارات والقدرة على التكيف مع النظم البيئية الرقمية المتطورة.

تتحول مهنة التدقيق الداخلي نحو تخصص قائم على التكنولوجيا والرؤية الشاذة. سيتطور المدققون الذين يمتلكون هذه الكفاءات ليصبحوا مستشارين استراتيجيين موثوقين يقودون حوكمة الشركات، وذكاء المخاطر والضمان الرقمي. من خلال دمج المرونة والتحليلات والأتمتة في مهاراتهم، لن يقتصر دور مدققي المستقبل على تقييم المخاطر فحسب، بل سيتمكنون أيضا من توقع وتشكيل مرونة المؤسسة بسلطة ودقة واستشراف

مستقبل التدقيق الداخلي: الابتكار والتحول

يعيد الابتكار والتحول الرقمي رسم مستقبل التدقيق الداخلي. فمع مواجهة المؤسسات لمخاطر متزايدة التعقيد والتقدم التكنولوجي، يجب على المدققين الداخليين التحول من أدوار الامتثال التقليدية إلى شركاء استراتيجيين استباقيين. ومن خلال تبني التقنيات الناشئة مثل الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي وبلوكتشين وتحليلات البيانات، ستعزز وظائف التدقيق الداخلي الكفاءة والشفافية والقيمة. ولن يقتصر دور المدققين على تقديم الضمانات فحسب، بل سيقدمون أيضاً رؤى قيّمة تتوافق مع أهداف المؤسسة وتعزز المرونة وتضمن الامتثال في مجالات مثل الأمن السيبراني والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وسيركز الدور المتطور للتدقيق الداخلي على الاستفادة من الابتكار لخلق القيمة وتعزيز الثقة الرقمية وإدارة المخاطر في بيئة سريعة التغير.

الذكاء الاصطناعي

يعيد الذكاء الاصطناعي رسم مستقبل التدقيق الداخلي من خلال تزويد المدققين بالقدرة على تحليل مجموعات البيانات الضخمة بسرعة ودقة. ويتيح استخدام الأدوات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، مثل التعلم الآلي ومعالجة اللغة الطبيعية للمدققين تجاوز أساليب أخذ العينات التقليدية وتحسين الكشف عن الاحتيال وتحديد المخاطر وتحسين جودة التدقيق بشكل عام.

التأثيرات الرئيسية للذكاء الاصطناعي على التدقيق الداخلي

الكشف التنبؤي عن الاحتيال:
يمكن لنماذج الذكاء الاصطناعي تحليل البيانات التاريخية للتنبؤ بمخاطر الاحتيال المحتملة وتحديد ما قبل حدوثها، مما يتيح التدخل المبكر والتخفيف من المخاطر.

تقييم المخاطر المعزز:
يمكن الذكاء الاصطناعي المدققين من تحليل العمليات التجارية بشكل مستمر في الوقت الفعلي، مما يوفر لهم رؤى محدثة حول المخاطر الناشئة.

الكفاءة والدقة:
تعمل الأتمتة من خلال الذكاء الاصطناعي على تقليل الخطأ البشري وتعزيز سرعة عمليات التدقيق وتسمح للمراجعين بالتركيز على المهام ذات القيمة العالية.

بالنسبة للمؤسسات التي تواجه مشهد مخاطر سريع التطور، وخاصة في مناطق مثل المملكة العربية السعودية حيث يتسارع التحول الرقمي في ظل رؤية ٢٠٣٠، توفر ممارسات التدقيق المدعومة بالذكاء الاصطناعي مزايا استراتيجية في ضمان المرونة التشغيلية والامتثال التنظيمي.



دمج عناصر البيئة والمجتمع والحوكمة في التدقيق الداخلي

مع تزايد التركيز العالمي على الاستدامة، تتعرض الشركات لضغوط متزايدة لإثبات التزامها بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وتعد وظائف التدقيق الداخلي أساسية للتحقق من هذه المطالبات وضمان امتثال المؤسسات لقواعد الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتحقيق أهدافها الأوسع نطاقاً للاستدامة. ويتعين على المدققين الداخليين تقييم استراتيجيات المؤسسة وإجراءاتها ونتائجها في المجالات الرئيسية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لضمان إدارة هذه المبادرات بفعالية ومواءمتها مع أهداف الشركة.

01

خطوة

عمليات تدقيق الأثر الاجتماعي والإنصاف

- يقيم المدققون الداخليون جهود التنوع والإنصاف والشمول داخل المؤسسة.
- يقيمون المساواة في مكان العمل والمساواة في الأجور وبرامج تطوير الموظفين لضمان الإنصاف.
- يضمن المدققون الامتثال لمعايير العمل العالمية ولوائح حقوق الإنسان.
- يتحققون من وفاء المؤسسة بالتزاماتها المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية وتعزيزها للمعاملة العادلة في مكان العمل.

خطوة

02

الرقابة على الحوكمة

- يقيم المدققون الداخليون فعالية هيكل حوكمة الشركات ورقابة مجلس الإدارة..
- يضمنون الشفافية في اتخاذ القرارات والمساءلة عن إجراءات الحوكمة.
- يقيمون عمليات إدارة المخاطر في المؤسسة لتحديد المخاطر المتعلقة بالحوكمة ومعالجتها.
- يتحققون من الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية، مما يضمن الممارسات الأخلاقية للشركة.

03

خطوة

تدقيق الأثر البيئي

- يقيم المدققون كيفية إدارة المؤسسات لبصمتها البيئية، مع التركيز على النفايات والطاقة والانبعاثات..
- يراجعون السياسات البيئية ويضمنون توافقها مع المتطلبات التنظيمية ومعايير القطاع.
- يتحقق المدققون الداخليون من ممارسات الاستدامة، مثل خفض الانبعاثات وإدارة الموارد وترشييد الطاق.
- يضمنون دقة تقارير مقاييس الأداء البيئي، وتحقيق الأهداف.

كيف يمكن لإنسايتس مساعدتكم

في شركة إنسايتس للإدارة المالية والاستشارات، نتجاوز مجرد التوجيه إلى قيادة مسيرة التحول. تُمكن خدماتنا الاستشارية إدارات التدقيق الداخلي من التحول من التركيز على الرقابة إلى التركيز على الاستراتيجية، بما يتماشى بسلسلة مع معايير معهد المدققين الداخليين لعام ٢٠٢٤، ويدعم الأهداف الاستراتيجية لرؤية السعودية ٢٠٣٠.

مسار التحول



تواصل معنا

لمزيد من المعلومات والتوضيح والمناقشة بشأن المحتويات، يرجى الاتصال

خواجه سوها بت

شريك - الاستشارات المالية

sbutt@insightss.co : ✉

احتشام مالك

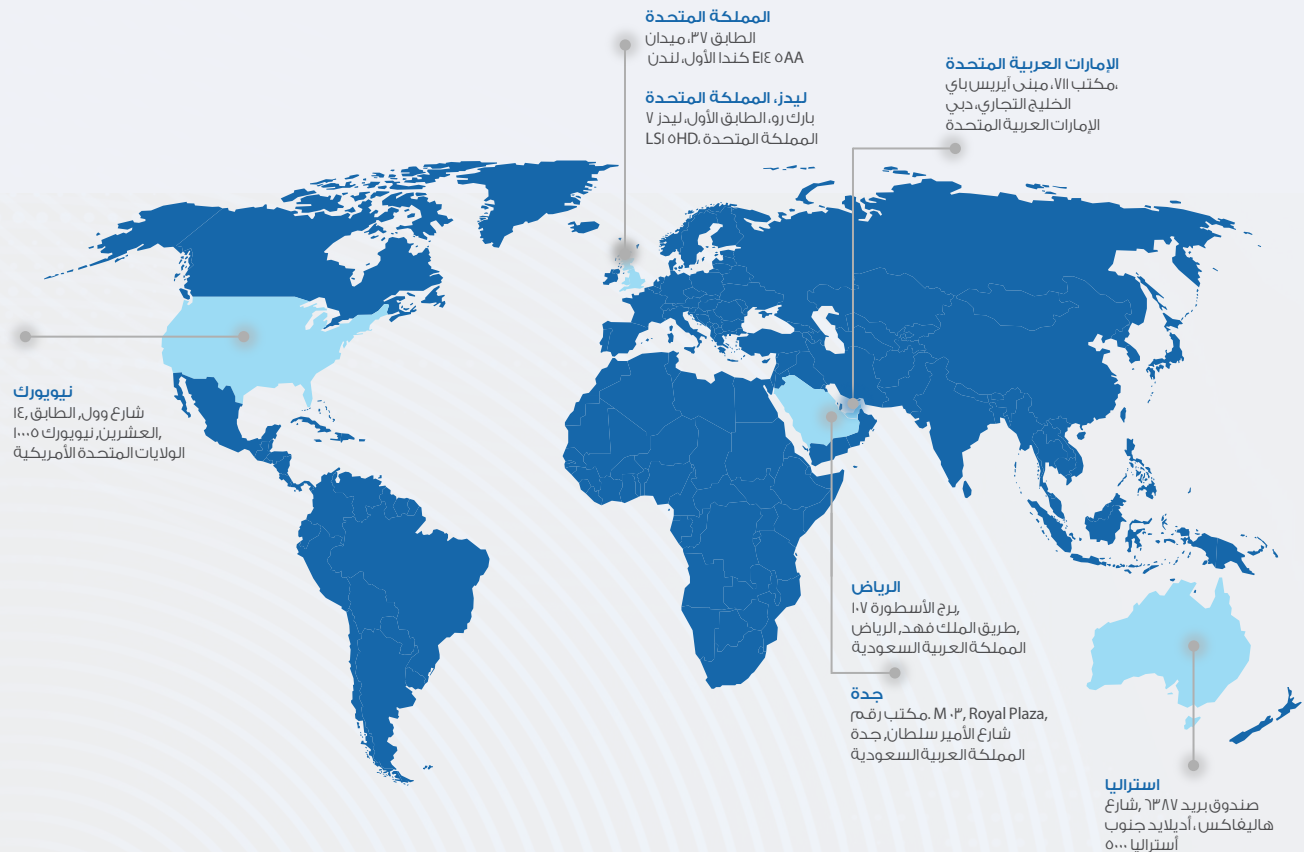
نائب الرئيس الأول - الاستشارات المالية والمخاطر

emalik@insightss.co : ✉

نيك ويتفورد

نائب الرئيس اول - لنمو اعمال

nwhitford@insightss.co : ✉



2025